



労務コンプライアンス

Human resources (HR) Compliance

人権DD 研究会立ち上げについて

一般社団法人労務コンプライアンス協会

-
- | | | |
|----|--------|-----|
| 1. | 人権DDとは | P 2 |
|----|--------|-----|
-
- | | | |
|----|----------------|-----|
| 2. | 最近の人権に関するトピックス | P 3 |
|----|----------------|-----|
-
- | | | |
|----|---------------------------|-----|
| 3. | 労務コンプライアンス協会として
何ができるか | P 8 |
|----|---------------------------|-----|
-

1. 人権DDとは

• 企業が行うべき人権に関する取組の全体像

自社事業による 人権への負の影響 を防止・軽減する ための取組	(a) 方針によるコミットメント (人権を尊重する責任を果たすという方針によるコミットメント)
	(b) 人権デューディリジェンスの実施 (人権への影響を特定し、防止し、軽減し、どのように対処するかについて責任を持つ)
	(c) 救済措置 (企業が引き起こし、又は助長する人権への負の影響に対して救済を可能にするプロセス)

2. 最近のトピックス

■ 今後の日本政府の動き

経済産業省 人権DDの指針を今夏までに策定予定

ポイント

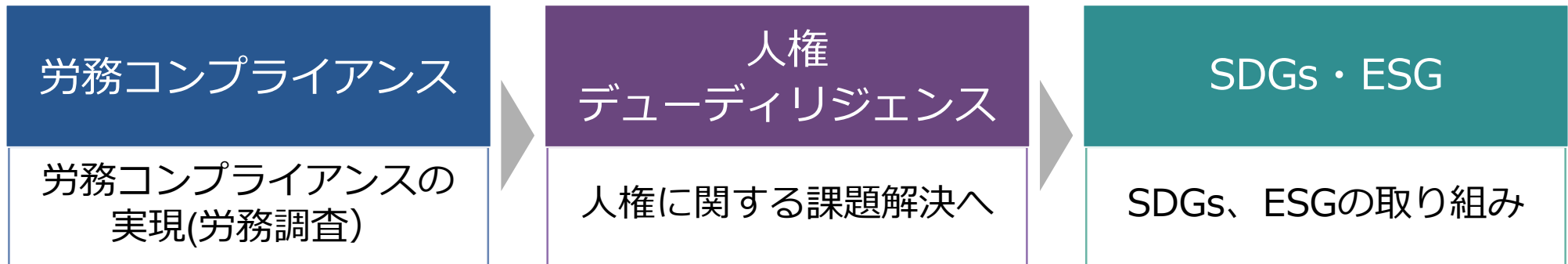
1. 政府は人権デューディリジェンス（DD）の指針を夏までに策定予定
2. 欧米では、中国の新疆ウイグル民族などに対する人権侵害を念頭に規制を強化
3. ドイツは2023年に罰則付きの法律を施行予定
4. 日本はG7で唯一いまだ法制度や指針無し
5. 2月中に企業や法律家、専門家などによる検討会の立ち上げを予定
6. 法制化の時期については明言無し

■ 参照：日本経済新聞 2月15日

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUA151FQ0V10C22A2000000/>

- 労務コンプライアンスと人権、SDGs、ESG

人権デューディリジェンスで労務コンプライアンス調査を使い、人権への取り組みを強化できるのでは？



労務コンプライアンス協会で、具体的に人権DDにどのように取り組めるかなど、一緒にできることを考えてみませんか？



労務コンプライアンス

Human resources (HR) Compliance