

定例勉強会・セミナー開催実績（2022年7月～2023年6月）

開催日	テーマ
7月	定例勉強会① 【労務調査/座学】 労働時間の管理方法について / 【杜若経営法律事務所】 業種別の残業代請求対応実務
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 労働時間の管理方法について / 【法改正情報】 今後の労働関係の制度改革
	セミナー 選ばれる事務所の特徴とは？ 企業の経営課題解決に向けて社労士ができること【共催】 社会保険労務士法人とうかい
8月	定例勉強会① 【労務調査/座学】 変形労働時間制・フレックスタイム制について / 【杜若経営法律事務所】 最近の就業規則不利益変更裁判例【海外労務コンサルティング】 海外外向・出張者に関する税務対応について
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 変形労働時間制・フレックスタイム制について
	セミナー 次世代社労士事務所の取り組みについて【共催】 キャンパス社会保険労務士法人/株式会社ホロンシステム
9月	定例勉強会① 【労務調査/座学】 裁量労働制、事業場外みなし労働時間制、高度プロフェッショナル制度について【事例共有】 IPO準備でよくある証券会社からの質問と相談例
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 裁量労働制、事業場外みなし労働時間制、高度プロフェッショナル制度について
10月	定例勉強会① 【労務調査/座学】 賃金、休日（振替休日、代休）、休憩について / 【杜若経営法律事務所】 裁判実務を活かした労働時間管理【海外労務コンサルティング】 海外労務の実務で多く受ける問い合わせ対応について
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 賃金、休日（振替休日、代休）、休憩について
	セミナー 【定期開催/第1回】 顧問先の労務管理体制を見直す 社労士のための労務コンプライアンス調査（労働時間管理の主要論点）【共催】 株式会社Flucle
11月	セミナー 「人権尊重のためのガイドライン」への対応 ～人権に関する労務問題を把握して人権デューデリジエンスに取り組んでみましょう～【共催】 杜若経営法律事務所/株式会社クオレ・シー・キューブ
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 管理監督者・年次有給休暇について / 【杜若経営法律事務所】 法的にネックとなり得る固定残業代制度のポイント / 【体験談】 労務調査体験談
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 管理監督者・年次有給休暇について / 【座学】 パートタイム・有期雇用労働者の均衡・均等待遇
	セミナー 企業における「メンタルヘルス」対策の最新事情と「EAP」の活用について【共催】 日本メンタル再生研究所/一般社団法人弁護士EAP協会
12月	セミナー 経営者・人事労務担当者が知っておくべき 社員トラブル防止策【共催】 エン・ジャパン株式会社
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 36協定、過半数代表者、長時間労働、宿直 / 【杜若経営法律事務所】 長時間労働問題と労災 / 【体験談】 労務調査体験談
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 36協定、過半数代表者、長時間労働、宿直 / 【座学】 時間外労働（36協定が適正に締結されないとうなるか）
	セミナー 【第2回】 顧問先の労務管理体制を見直す 社労士のための労務コンプライアンス調査【定期開催】 労働時間管理の主要論点②【共催】 株式会社Flucle
1月	セミナー 「会社法」と「労働法」の観点からのIPO準備 ～早めの準備がIPO実現への近道になる！？～【共催】 株式会社S M B C 信託銀行
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 労働者派遣、請負、出向 / 【杜若経営法律事務所】 事業場外みなし労働時間制・変形労働時間制の適用 / 【体験談】 労務調査体験談
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 労働者派遣、請負、出向 / 【座学】 1か月単位の変形労働時間制・1年単位の変形労働時間制 変形労働時間制の要件と効果
	セミナー ～セキュリティ×労務～社労士事務所が対応すべきセキュリティや人事に関するセキュリティ対策【共催】 Sfl法律事務所
2月	セミナー 「未払い」を出さない労務管理のコツ～未払い賃金・未払い残業代のあるある3パターンを詳しく解説【共催】 パーソルプロセス&テクノロジー株式会社
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 就業規則、休職、懲戒について / 【杜若経営法律事務所】 メンタルヘルス不調社員への裁判例を踏まえた対応について【海外労務コンサルティング】 物価為替変動対応その他実務対応 / 【体験談】 労務調査体験談
	定例勉強会② 【労務調査/演習】 就業規則、休職、懲戒 調査時の留意点 / 【業種別労務課題のポイント】 IT業 / 【座学】 労働契約法及び労働時間法制 制度改革について
	セミナー 2023年士業事務所が取り組むべき生産性アップの取り組み3選！【共催】 社会保険労務士法人とうかい/株式会社iDOOR
	セミナー 2023年社労士業務の時流を読む【共催】 株式会社DONUTS/株式会社エフアンドエム/株式会社Flucle
	セミナー 会社の成長をサポートする「バックオフィス改革」の取り組み方
3月	定例勉強会① 経営者・人事労務担当者が知っておくべき 社員トラブル防止策【共催】 エン・ジャパン株式会社
	定例勉強会② 【第3回】 顧問先の労務管理体制を見直す 社労士のための労務コンプライアンス調査【定期開催】【共催】 株式会社Flucle
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 社会保険、労働保険について / 【法改正情報】 60H超法改正、2024年上限規制について / 【杜若経営法律事務所】 裁判所はどのような記録から残業認定するのか
4月	定例勉強会② 【労務調査/演習】 社会保険、労働保険（雇用保険、労災）の留意点 / 【業種別労務課題のポイント】 建設業 / 【法改正情報】 フリーランス法 / 【座学】 1か月単位の変形労働時間制
	定例勉強会① 【杜若経営法律事務所】 3月10日最高裁判決 振分け方式 / 【座学】 SDGsの基本的な考え方
	定例勉強会② 【業種別労務課題のポイント】 医療介護業 / 【法改正情報】 自動車運転者の改善基準告示 / 【座学】 1年単位の変形労働時間制（1）
5月	セミナー 今考えたい賃金のあり方と人的資本経営
	セミナー 選ばれる企業に人権デューデリジエンスの実務
	セミナー 【第4回】 顧問先の労務管理体制を見直す 社労士のための労務コンプライアンス調査【定期開催】【共催】 株式会社Flucle
6月	定例勉強会① 【杜若経営法律事務所】 裁判所の視点からみる産業界の効果的な活用方法(休職期間満了時) / 【労務調査/座学】 安全衛生管理体制、健康診断 / 【座学】 M&A労務デューデリジエンスの方法
	定例勉強会② 【業種別労務課題のポイント】 小売業 / 【海外労務コンサルティング】 越境リモートワークについて / 【法改正情報】 裁量労働制 2024制度改革 / 【座学】 1年単位の変形労働時間制（2）
	定例勉強会① 【労務調査/座学】 IPO準備のポイント / 【杜若経営法律事務所】 有期雇用労働者の雇止めと最近の裁判例
6月	定例勉強会② 【労務DD/座学】 M&Aにおけるデュー・デリジエンスの意義 / 【労務改善/座学】 労務改善のポイント / 【座学】 インターンシップの取扱いについて / 1年単位の変形労働時間制（3） / 【法改正情報】 一人親方についての労働安全衛生法の適用
	セミナー 【第5回】 顧問先の労務管理体制を見直す 社労士のための労務コンプライアンス調査【定期開催】【共催】 株式会社Flucle
	セミナー 事業承継・M&Aの基礎知識とM&A業務への関わり方【共催】 株式会社KiteRa/デロイト トーマツ ファイナンシャルアドバイザー 合同会社 / 一般社団法人AMA terrace