

毎日新聞社主催

KANSAI  
W5C  
WORK STYLE CONFERENCE

第 1 回

# 関西ワークスタイル カンファレンス

リアル開催

開催

2024年9月27日(金)

12:30~17:00

梅田サウスホール大ホール (大阪市北区梅田)

## 人的資本経営、働きやすい環境整備を行う企業の表彰制度・事例発表会

「雇用」にかかわる分野で、優れた取り組みを行う企業の表彰と事例を共有する事で、関西企業の発展と地域全体の持続可能な成長や繁栄を実現します。

### 基調講演

早稲田大学法学学術院 法学部教授  
水町 勇一郎 (みずまち・ゆういちろう) 氏



東京大法学部卒。  
専門は労働法学。  
昨今の働き方の時流や、  
人的資本経営と労務コン  
プライアンスが生み出す  
効果と未来について語っ  
ていただきます。

### 表彰部門

- 従業員エンゲージメント部門
- ダイバーシティ部門
- 労務コンプライアンス部門
- 安全衛生部門
- スポンサー部門

### タイムスケジュール

- 12:30~開会式
- 12:40~表彰式  
写真撮影
- 13:00~事例発表
- 14:30~基調講演
- 15:15~事例発表
- 16:30~fireside chat

採録紙面特集 毎日新聞朝刊(関西圏) 約66万部 (2024年10月下旬予定)

運営: 関西ワークスタイルカンファレンス実行委員会 / 後援: 大阪府社会保険労務士会

人材確保のブランディングに！

働きやすい、安心して働ける企業

# エントリー企業

意欲高く、成長できる企業

## 募集要項



**エントリー期限 8.30 金**

関西（大阪・京都・兵庫・滋賀・奈良・和歌山）に本社を置き、表彰対象となる活動を行われている企業様



## エントリー部門

※複数部門への応募可能



01

### 従業員エンゲージメント部門

離職率・定着率当指標とキャリア開発・評価制度等従業員エンゲージメントにつながる施策の有無+取組内容。

02

### ダイバーシティ部門

賃金格差・男女別管理職比率等指標と多様な働きにかかわる制度の有無+取組内容

03

### 労務コンプライアンス部門

平均残業時間・有休取得率等指標とコンプライアンス状況+取組内容

04

### 安全衛生部門

労災発生件数・平均残業時間等指標とリスクアセスメント等安全衛生にかかわる施策の有無+取組内容

05

### スポンサー部門

人事労務領域における優れた取り組みを行う企業をスポンサー独自の基準・視点で選出

## 応募・受賞企業のメリット



受賞の様子、取組内容が毎日新聞（関西圏）に大々的に掲載。働きやすさのPR、採用力UPにつながります！



エントリー自体が、従業員に対する会社の姿勢を示し、バックオフィスの普段の努力への承認や企業内で雇用環境整備の動機付けにつながります！

## 受賞企業様へのお願い



・グランプリを受賞された各企業様については、当日15分程度の事例発表をお願いいたします。（スポンサー部門受賞の企業様は、スポンサー企業ご担当者様と合わせてご登壇頂きます。）

・当日は事前リハーサルを行いますので、ご登壇者は11時00分までに会場にご入場ください。

・ご登壇前後は同会場内に受賞企業様用専用ブースを設けます。16時30分よりご来場者と直接交流ができる時間を設けます。（fireside chat）終了の17時までご協力をお願いいたします。

## エントリーから受賞までの流れ

- ①令和6年5月末に公開されるLPからエントリー
- ②LPからダウンロードできる応募用紙に必要事項を記入の上、事務局へメールにて送付
- ③令和6年9月上旬に各部門のグランプリを選考、受賞企業へ事務局からご案内
- ④グランプリ当日、表彰+事例発表



労務コンプライアンス協会は関西ワークスタイルカンファレンスを共催しています。

（参加無料）

働きやすい環境作りに真剣に取り組む企業の皆様支援する社会保険労務士の皆様  
他社事例を聴きたい！学びたい皆様 は是非ご参加ください！



↑表彰エントリー・ご参加お申込みはこちらから↑