リピーター割引制度あり
※詳細は事務局まで

リピーター大歓迎！

IPO における労務コンプライアンスのプロフェッショナルを目指す

IPO 労務コンサルタント養成講座

第 11 期生（2027 年 2 月開催）のご案内

IPO 労務コンサルタント養成講座は、IPO における労務コンプライアンス調査および労務改善コンサルティングについて学ぶための講座です。少人数制のワークやロールプレイング、ディスカッションを通じて、実践的なスキルを身につけることを目的としています。

対象者	パートナー会員限定（スタッフの皆さまも含みます）
追加募集人数	最大 10 名　※先着順(他のパートナー会員様との合同開催です)
開催日程 （リアル開催）	・2027 年 2 月 25 日（木）　9:30 ～ 17:00 ・2027 年 2 月 26 日（金）　9:30 ～ 17:00 ※別途、希望者には個別のフォローアップが可能です（Zoom 開催）
開催場所	みらいコンサルティンググループ 東京本社 （東京都中央区京橋 2-2-1 京橋エドグラン 19 階）
費用 （1 回のお申込み）	事務所／法人あたり　4 名まで：25 万円／1 名 5 名以降：12.5 万円／1 名 例）5 名のとき：112.5 万円　6 名のとき：125 万円
持ち物	PC、筆記用具、資料お持ち帰り用のバッグ・紙袋など

人と経営プラットフォーム
労務コンプライアンス協会

カリキュラム

1日目

1．IPO 労務とは

- IPO とは
- IPO 労務とは、どのような視点・支援体制が求められるか

2．労働時間管理・労働時間制度

- 法令の確認、労務調査・労務改善実務における対応
- 改善：IPO におけるポイントと目指すべき姿

＜労務調査ロールプレイング＞労働時間管理・労働時間制度

- インタビューのロールプレイング ⇒ フィードバック・課題の洗い出し

3．管理監督者

- 法令の確認、労務調査・労務改善実務における対応
- 改善：IPO におけるポイントと目指すべき姿

＜労務調査ロールプレイング＞管理監督者

- インタビューのロールプレイング ⇒ フィードバック・課題の洗い出し

2日目

4．36 協定・長時間労働

- 法令の確認、労務調査・労務改善実務における対応
- 改善：IPO におけるポイントと目指すべき姿

5．賃金

- 法令の確認、労務調査・労務改善実務における対応
- 改善：IPO におけるポイントと目指すべき姿

＜労務調査実務＞賃金検証

- 賃金検証の実践とポイント解説

6．過去勤務債務（未払い残業代）清算

- IPO 審査に向けた清算時のポイント

7．報告書作成・報告会

- インタビューで発見された課題の整理、レベル分け
- 報告書の作成

＜労務調査ロールプレイング＞報告会

- 報告会のロールプレイング ⇒ フィードバック

※カリキュラムは諸事情により変更されることがあります。ご了承ください。

労務コンプライアンス調査について理解・練習する

IPO 労務コンサルタント養成講座

- IPO における労務コンプライアンス調査と労務改善の目的・流れ・手法を学ぶ
- 実践的に調査を体験することで、コンサルタントとして現場に出る前の練習を行う

定例勉強会

- IPO 労務コンプライアンス調査で把握する課題や改善方法について、課題の種別や業界業種別に理解する

IPO 労務コンサルタントとして認定

お申し込みは、
こちらの QR コードから▶

『労務コンプライアンス
チェックリストでわかる
人事労務リスク対策』
1 冊プレゼント▶